



wave

Wees Alert!
Veiligheid Eerst!

Veiligheidsbeleid

Wees Alert, Veiligheid Eerst

VOORWOORD

Van Hattum en Blankevoort ontwerpt, bouwt en onderhoudt al bijna twee eeuwen lang civiele constructies. Je komt ons tegen in de infrastructuur, energie, havens, industrie en rondom het water, maar ook binnenstedelijk. Wij werken in een prettige werkomgeving waarbij veiligheid, kwaliteit, gezondheid, milieu en duurzaamheid hoog in het vaandel staan. Hierbij zijn wij ons bewust van onze verantwoordelijkheid jegens de maatschappij.

In alles wat Van Hattum en Blankevoort doet, staat veiligheid bovenaan. Veiligheid moet voortdurend in ons bewustzijn zitten. Het is meer dan het volgen van een aantal regels, het is een manier van werken. Met het veiligheidsprogramma WAVE (Wees Alert Veiligheid Eerst) stimuleren we het veiligheidsbewustzijn en sporen we medewerkers aan om elkaar aan te spreken op onveilig gedrag. Dat zorgt ervoor dat onze medewerkers zich bewust zijn van de risico's die het werk met zich meebrengt. Dat bewustzijn wordt onderstreept door onze positie op trede vijf op de Veiligheidsladder.

Met deze plek op de ladder laten we zien dat veiligheid een hoge prioriteit heeft en het in alle vezels van ons bedrijf zit. Er wordt actief meegedacht over veiligheid in alle fasen van de projecten én we leren samen van onveilige situaties. Dat vragen wij niet alleen van onze medewerkers, maar ook van onze partners en relaties.

Wij hechten veel waarde aan een transparante en open veiligheidscultuur en daarom vinden wij het van groot belang dat wij samen met onze medewerkers, klanten, leveranciers en onderaannemers blijven ontwikkelen en verbeteren op het gebied van veiligheid.

Wij willen je dan ook aanmoedigen om ons aan te spreken waar het beter moet en/of kan. Want vanuit de zorg voor elkaar hebben wij een gedeelde verantwoordelijkheid om veilig te werken. Elke dag opnieuw. Kunnen we op je rekenen?

De directie

INLEIDING

Dit veiligheidsboekje informeert u over de veiligheidsregels, de aanvullende veiligheidsbeleidsafspraken en het handhavingsbeleid dat van Hattum en Blankevoort hanteert.

VEILIGHEIDSREGELS



Gebruik de voorgeschreven persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's)



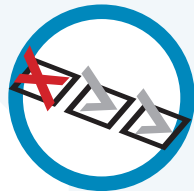
Zorg voor veilige afzetting bij de werkplek



Zorg voor een opgeruimde werkplek



Gebruik de juiste (goedgekeurde) arbeidsmiddelen en gereedschappen



Doe een LMRA (Laatste Minuut Risico Analyse)



Niet werken of rijden onder invloed van alcohol en/of drugs



Niet roken buiten de daarvoor bestemde gebieden

VEILIGHEIDSREGELS

KERNWAARDE

VEILIGHEID

We werken veilig of we werken niet

WAARDEN

CONSEQUENT

Veiligheid is onderdeel van alles wat wij doen

VERANTWOORDELIJK

Ik ben verantwoordelijk voor mijn eigen veiligheid en die van anderen

LEERBEREID

Ik wil leren van ongevallen en bijna-ongevallen

OPEN

Ik spreek anderen aan op onveilig gedrag en veiligheid

ACTIE

Ik stop onveilig werk; zo nodig leg ik het werk stil

RESPECT

Ik accepteer dat ik aangesproken word op veiligheid

EERLIJK

Ik meld alle ongevallen en bijna-ongevallen

GEDRAGSCODE VOLKERWESSELS

De gedragscode geldt voor alle werkmaatschappijen en onderaannemers van VolkerWessels. Elke medewerker is aanspreekbaar op het gedrag die in deze code is vastgelegd, ongeacht locatie of aard van de werkzaamheden.

 GEDRAGSCODE VOLKERWESSELS

HANDHAVINGSBELEID VOLKERWESSELS

We gaan ervan uit dat de WAVE-waarden het gewenste effect hebben. Echter, als het om veiligheid gaat, accepteren we niet dat regels (willens en wetens) worden overtreden. Daarom is een handhavingsbeleid met betrekking tot onze veiligheidswaarden- en regels noodzakelijk. Het zorgt ervoor dat deze waarden en regels de norm zijn en blijven binnen VolkerWessels en het niet naleven ervan niet zonder consequenties blijft.

 ONDERAANNEMERS EN INLENERS

VEILIGHEIDSLADDER

Medewerkers gaan bewust en proactief om met hun eigen veiligheid en die van een ander. Bij onveilige of ongezonde situaties wordt direct aangesproken en worden acties genomen (onder andere melden gevaarlijke, ongezonde situaties). We werken conform trede 5 en verwachten van onze onderaannemers dat zij dit ook doen.

VEILIGHEID IN AANBESTEDINGEN

Vanuit de Governance Code Veiligheid zijn er stappen ondernomen om de veiligheidscultuur op onze bouwplaatsen nog meer te verbeteren. Het gaat hier specifiek om het toepassen van de Safety Culture Ladder als criterium bij aanbestedingen. Dit betekent dat leveranciers en onderaannemers die werkzaamheden voor Van Hattum en Blankevoort uitvoeren, afhankelijk van het risiconiveau en contractwaarde moeten beschikken over het certificaat veiligheids ladder trede 2, een light audit of een self- assessment. Kijk op <https://gc-veiligheid.nl/tools/veiligheid-in-aanbesteding-via> hoe u zich tijdig hierop voorbereidt. Indien er vragen zijn over de indeling kan contact worden opgenomen met team veiligheid van Van Hattum en Blankevoort.

360 GRADEN ZICHT

Op de bouwplaatsen van Van Hattum en Blankevoort geldt voor al het rijdend/ bewegend materieel een 360 graden zicht rondom het materieel vanuit de cabine en een achteruitrijdsignalering. Zie voor nadere uitleg hierover het beleid.

 360 GRADEN ZICHTBELEID

VCA

De opdrachtnemer is in het bezit van een VCA-bedrijfs certificaat. De arbeidskrachten op de bouwplaats moeten minimaal in het bezit zijn van het certificaat Basisveiligheid VCA (B-VCA).

Leidinggevende en/of eventuele zzp-ers namens de opdrachtnemer moeten in het bezit zijn van het certificaat Veiligheid voor Operationeel Leidinggevende VCA (VOL-VCA). Alle certificaathouders dienen de opgedane kennis in de praktijk te brengen.

GENERIEKE POORT INSTRUCTIE (GPI)

Op de bouwlocatie moet iedereen voordat toegang wordt verleend een GPI (Generieke Poort Instructie) Infra hebben gevolgd en voor de bijbehorende toets zijn geslaagd. De uitleg en de toets zijn te vinden via onderstaande link.

 GPI INFRA UITLEG EN TOETS

VACCINATIEBELEID BIJ RIOOLWATERZUIVERINGSINSTALLATIES

Van Hattum en Blankevoort streeft naar een veilige werkomgeving. Toegang tot de bouwplaats voor werkzaamheden aan een rioolwaterzuiveringsinstallatie (RWZI) wordt, afhankelijk van het risico, dan ook beperkt of alleen verschaft aan personen die zijn ingeënt volgens het advies van de arbodienst. De kans bestaat dat men hier wordt blootgesteld aan stoffen die ziektes kunnen veroorzaken. Zie voor het vaccinatiebeleid.

 VACCINATIEBELEID

CHROOM VI

Bepaald materieel dat via VolkerWessels Materieel & Logistiek (VWML) wordt verhuurd, is geconserveerd met Chroom-VI houdende grondverf of coating. Er geldt een absoluut verbod om materieelstukken te bewerken. Klik voor het gehele beleid naar onderstaande link.

 CHROOM-VI BELEID

OPSTELLINGSKEURING FUNDERINGSMACHINES

Volgens artikel 7.4a van het Arbeidsomstandighedenbesluit dient bij iedere montage van een arbeidsmiddel, ook voor alle funderingsmachines, een (opstellings-)keuring uitgevoerd te worden wanneer de veiligheid afhangt van de wijze van installatie.

In de praktijk betekent dit: Zodra een kraan in delen wordt aangevoerd en op het werk in elkaar wordt gezet, moet er een opstellingskeuring worden uitgevoerd vóór aanvang van de werkzaamheden. Wie dit moet doen is terug te vinden via onderstaande link.

 OPSTELLINGSKEURINGEN

GEBRUIK BOUWCIRKELZAAG

Voor het gebruik van de bouwcirkelzaag geldt dat hiervoor een instructie gevolgd moet worden. Als bewijs hiervan ontvangt de deelnemer een zaagpas die 3 jaar geldig is.

Afkorten op de bouwcirkelzaag is niet toegestaan. Hiervoor moet een aparte afkortzaag gebruikt worden. Het volledige beleid is terug te vinden via onderstaande link.

 BELEID BOUWCIRKELZAAG

VEILIG VERPLAATSEN GRAAFBAKKEN

Het is niet toegestaan om graafbakken “in de oren” te vervoeren of zonder enige borging. *Hoe dan wel?*

- Stuk voor stuk aan het snelwisselsysteem;
- Vastsjorren en verplaatsen;
- Anders; waarbij vallen of slingeren van de bak voorkomen wordt.

Zie voor meer uitleg onderstaande link.

 [VEILIG VERPLAATSEN GRAAFBAKKEN](#)

VEILIG LADEN / LOSSEN

Vervoersmiddelen moeten veilig en juist beladen worden zodat ook het lossen op een veilige manier uitgevoerd wordt. Onder juist en veilig beladen wordt minimaal verstaan:

- vrachten mogen niet overbeladen zijn;
- tussen en onder elementen moet voldoende STOP- en spiemateriaal toegepast zijn (geen hout toepassen bij schoon beton);
- elementen waarbij tijdens lossen schuif- en of kantelgevaar bestaat moeten individueel geborgd zijn (bijv. met spanbanden);
- geboste elementen moeten dusdanig samengevoegd en geborgd zijn dat uiteenvallen tijdens het hijsen niet mogelijk is. Max. gewicht van geboste elementen is 3 ton;
- er moet een losinstructie o.v.v. de hijsgewichten aanwezig zijn.

 [VEILIG LADEN/LOSSEN](#)

PERSOONLIJKE BESCHERMING MIDDELEN (PBM)

Het dragen van een veiligheidshelm, reflecterende werkkleding veiligheidsschoenen is op het werkterrein te allen tijde verplicht. Het gebruik van een veiligheidsbril (o.a bij storten beton), valbescherming, zwemvesten en overige specifieke beschermingsmiddelen (brandveilige kleding, lasbrillen etc.) zijn verplicht indien de werkzaamheden risico's op dit gebied met zich meebrengen. Bij het niet voldoen aan voorgenoemde verplichting wordt (na een eerste waarschuwing) definitief de toegang tot het werkterrein ontzegd.

WERKEN IN SCHEMER/DONKER/SLECHT WEER

Naast de standaard PBM (oranje veiligheidsjas -vest/ helm/ veiligheidsschoenen) is bij werkzaamheden in de schemer of donker of bij slechte weersomstandigheden ook de oranje reflecterende lange broek verplicht.

HOOGWERKER INSTRUCTIE

Iedere medewerker die een hoogwerker gebruikt, moet de cursus “gebruik hoogwerker” hebben gevolgd en in bezit zijn van een geldig diploma, zie ook onderstaande link.

 [HOOGWERKER INSTRUCTIE](#)

AANSLAAN VAN LASTEN

Iedere medewerker die wordt ingezet voor het aanslaan, begeleiden en afpikken van lasten moet in het bezit zijn van het tcvt certificaat Aanpikker Bouw (W4-09) of gelijkwaardig. Voor specifieke, complexe hijslasten moet een hijsbegeleider ingezet worden die in het bezit is van het tcvt certificaat Hijsbegeleider (W4-08).

Het is verboden om de door de wapeningsleverancier geleverde stropen te gebruiken voor andere hijswerkzaamheden dan wapening.

Voor het specifiek hijsen van wapening zie onderstaande link.

Deze richtlijn is bindend voor alle projectmedewerkers van Van Hattum en Blankevoort en haar onderaannemers/ inleenkrachten.

 [HIJSEN VAN WAPENING](#)

ACHTERUIT INPARKEREN

Op de bouwplaatsen en kantoren stelt Van Hattum en Blankevoort achteruit inparkeren verplicht. Dit omdat bij achteruit inparkeren (dus vooruit wegrijden) je alle ruimte hebt om te draaien. Door vooruit uit het parkeervak te rijden, is er meer overzicht op de weg.

BHV-BELEID

Het bhv-beleid van Van Hattum en Blankevoort schrijft voor dat er altijd tenminste 2 bhv'ers aanwezig zijn. De bhv'ers zijn bij Van Hattum en Blankevoort herkenbaar aan de groene helm.

Neem contact op met je project en vraag naar het bhv-plan.

ALCOHOL EN DRUGS

Het gebruik en de verkoop van alcohol en drugs tijdens werktijd is niet toegestaan. Tevens is gebruik van deze middelen verboden tijdens woon-werkverkeer. Ook mogen medewerkers tijdens werktijd niet onder invloed zijn van alcohol en/of drugs. Dit geldt ook voor leveranciers en opdrachtgevers.

We verwachten dat wanneer er een vermoeden is dat iemand op de werkplek onder invloed is van alcohol en/of drugs, dit bespreekbaar wordt gemaakt en die medewerker gewezen wordt op dit beleid. Ook bij medicijngebruik die de reactiesnelheid kunnen beïnvloeden (gele waarschuwingsticker op het doosje) verwachten wij dat dit gemeld wordt bij de leidinggevende op het werk.

LMRA (LAST MINUTE RISICO ANALYSE)

Het principe is simpel, de praktijk is best lastig. Je moet aan ongelooflijk veel dingen denken om zoveel mogelijk risico's uit te sluiten op de werkplek. We willen dat de LMRA een tweede natuur is bij iedereen die te maken heeft met deze risico's.

Als je dagelijks met bepaalde risico's te maken hebt, denk je dat je ze kunt inschatten en beheersen. Het gevaar schuilt in de routine. Het is belangrijk altijd weer de LMRA uit te voeren. Op elk werk en na iedere pauze.

Om de LMRA op de werkplek nog beter uit te kunnen voeren hebben wij zogenaamde LMRA-boekjes ontwikkeld. Ook is de LMRA-check beschikbaar in de WAVE-app.

 [LMRA-BOEKJES](#)

SAMEN LEREN

Binnen Van Hattum en Blankevoort hechten wij veel waarde aan transparantie en een open meldcultuur. Daarom verwachten wij van iedereen hieraan bij te dragen en de WAVE-app actief te gebruiken.

Wij onderzoeken alle meldingen en zullen trends en lessons learned actief met onze partners/ onderaannemers delen. Op deze manier zorgen we er gezamenlijk voor dat ongevallen worden voorkomen.

Om de WAVE-app te installeren en in te loggen zijn enkele instructies geschreven. Zie de bijlagen van dit boekje.

 INSTRUCTIE DOWNLOADEN APP

 INSTRUCTIE INLOGGEN EIGEN MEDEWERKER

 INSTRUCTIE INLOGGEN EXTERNE GEBRUIKER



Vestigingsadres

Lange Dreef 13, 4131 NJ Vianen

Correspondentieadres

Postbus 399, 4131 EJ Vianen

Meer informatie

+31 (0)88 186 51 00

info@vhbinfra.nl

www.vhbinfra.nl

